

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	4,429	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	995.0	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.45	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,819,556	円	利用者に支払った賞金総額	4,305,809	円	収支	513,747	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 名

※取得を進めた免許等:

制度の活用内容:

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日: 年 月 日

勤務形態:

就業時間: 時 分～時 分

職務内容:

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 2名

※実施した期間: 1月23日～1月27日

就業時間(在宅勤務): 10時00分～15時15分

職務内容: ・ブログ記事投稿
・ホームページ企画のラフ案作成
・他社ロゴデザインのラフ案作成

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間: 月 日～月 日

就業時間(コアタイム): 時 分～時 分

職務内容:

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 名

※実施した期間: 月 日～月 日

就業時間(短時間): 時 分～時 分

職務内容:

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 1名

※実施した期間: 3月28日～3月30日

就業時間(早出の場合): 時 分～時 分

就業時間(遅出の場合): 10時15分～15時30分

職務内容: ・ブログ記事構成作業
・商品リサーチ、商品販売の手順やルール確認

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 1名

◎計画的付与制度を活用した人数 名

※取得した制度: 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間: 1月23日～1月31日

取得日数・時間 日 17.5時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 名

※取得した内容:

取得した期間: 月 日～月 日

就業時間: 時 分～時 分

職務内容:

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 回/内部 3回

対象職員数 4人

うち研修受講者数 3人

※研修名: 「人材育成と職場研修の意味」

研修講師: 兵庫県社会福祉協議会 兵庫県福祉人材研習センター 岩瀬氏

実施日・受講者数 12月23日 3人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 2回

※研修、学会等名: 第4回日本障がい者就業支援学会シンポジウム

実施日 2月21日

※学会誌等名: 第4回シンポジウム プログラム/予稿集

掲載日 2月21日

発表テーマ B型からA型への移行を阻害する自己認識の壁

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名:

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名:

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※商談会等名: 第2回ひょうご福祉事業者フェスティバル

主催者名: ひょうご福祉事業者フェスティバル実行委員会

日時 12月9日

内容: ・事業所が製造する木工製品の展示・販売
・事業所が提供する各種サービスの案内

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 4年10月1日

人事評価制度の対象職員数 2名

うち昇給・昇格を行った者 0名

当該人事評価制度の周知方法 掲示による

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

※配置期間: 月 日～月 日

就業時間:

職務内容:

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日: 月 日

第三者評価機関:

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日: 月 日

規格等の内容:

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。